

Le Délit d'Initié

L'IMPORTANCE DES SPRINGS EN FINANCE



Tous les ans, les banques d'investissement et instituts financiers ouvrent leurs portes lors des fameux Summers Internship. Tous les étudiants souhaitent décrocher ces Summers qui les formeront et leur permettront d'avoir plusieurs offres d'emplois dans d'excellentes banques d'investissement.

LA CLE DU SUCCES

Cependant la demande pour les Summers est très élevée, pour remédier à ce problème, les futurs diplômés choisissent de faire des Springs, véritable clé à succès pour accéder au Summer que vous convoitez le plus.

PRESENTATION DES SPRINGS

Le Spring Internship est un programme de découverte des différents métiers de la Banque. Ce programme concerne principalement les banques anglo-saxonnes ou les antennes britanniques des banques françaises. Il est conçu pour les étudiants dans l'année précédant leur année de césure, il se déroule à Londres et dure généralement une semaine. Cependant de prestigieux instituts comme Goldman Sachs propose un programme Spring de 2 semaines alors que d'autres préfèrent se limiter à une durée de Spring de 3 jours. La majorité des Banques organisent deux sessions d'une semaine avec environ 40 participants par session. Lors de ces programmes, plusieurs activités sont organisées, comme des sessions de questions-réponses, des Trading Games ou des réunions de networking.

L'INTERET DU SPRING

Le premier objectif d'un tel programme est purement personnel : cela permet au stagiaire de savoir si une carrière en banque d'affaires lui convient, il vit à côté des employés, il se rend compte de leur rythme de vie et des tâches qu'il sera amené à faire plus tard. L'essentiel des candidats n'ayant pas d'expérience en finance, ce programme leur permet de découvrir le fonctionnement des divisions (S&T, IBD, Risk...), tout en rencontrant de nombreux opérationnels et d'en apprendre ainsi davantage sur les métiers et équipes. Les candidats pourront également networker et développer leur réseau.

Le second intérêt permet à la banque de savoir si le profil du participant est intéressant. À la fin de la semaine, la banque propose à quelques candidats d'être « fast-tracked », c'est-à-dire de passer directement l'Assessment Center (round final d'entretiens) pour le Summer Internship de l'année suivante. Cet Assessment Center se déroule généralement en mai, tandis que le processus de recrutement conventionnel prévoit des entretiens beaucoup plus tard, vers décembre/janvier. Passer directement l'Assessment Center après votre Spring vous offre plus de chances d'obtenir votre Summer puisque la concurrence est moindre et que votre profil a déjà séduit la banque en question.



UN PROCESSUS DE RECRUTEMENT TRES SPECIFIQUE

Les recrutements pour les stages se font environ 6 mois avant la date de démarrage même si des offres peuvent toujours être disponibles jusqu'au dernier moment.

Les recrutements pour le Spring ayant lieu en avril s'étendent de septembre à janvier. Il faut donc s'y prendre tôt. D'autant plus tôt que les banques recrutent avec la règle du « premier arrivé, premier servi ». Il faut donc postuler dès les candidatures ouvertes et ne surtout pas attendre les dates limites.

Les entretiens sont tous différents en fonction de l'institut qui organise le Spring. Dans la plupart des cas, les candidats transmettent leur candidature en ligne : ils doivent y déposer leur CV (cf. notre article sur le CV en Finance) et se soumettre à un test numérique en ligne. Nous vous conseillons de bien préparer ces tests qui sont déterminants. Une fois cette première étape réussie, les futurs stagiaires passent des entretiens téléphoniques avec différentes équipes de la boîte (il peut en y avoir plusieurs). En ce qui concerne les Springs, il est plus probable qu'on vous questionne sur des sujets d'actualités ou sur vos connaissances financières que sur des questions purement techniques. Pour finir, le candidat doit passer un Assessment Center qui comprend généralement deux interviews et une activité spécifique à la banque

NOS CONSEILS

Durant votre Spring, vous allez être constamment examiné. Afin de faire bonne impression, nous vous recommandons d'éviter certaines attitudes.

1. Réseautez avec banquiers et les stagiaires

La Spring est une affaire de réseautage. Mais pas comme vous pourriez le penser, en effet, il est important de réseauter avec les professionnels, obtenir leurs cartes de visite, etc. Mais il est également nécessaire de rester en contact avec les autres stagiaires. Des groupes de discussion sont souvent créés et cela vous permettra d'agrandir votre réseau : tous les stagiaires finiront par travailler dans la finance.

2. Renseignez-vous avant de commencer

Il est intéressant d'en savoir un peu plus avant de commencer votre Spring. Ainsi, vous serez en mesure de nouer des contacts plus efficaces avec les banquiers seniors et mieux placé pour déterminer l'endroit où vous voulez que votre Spring se déroule et les domaines de la banque que vous souhaitez cibler.

3. Ne soyez pas timide

Un ancien stagiaire de Spring dans un Big Four rappelle que vous devez être visible. « Nous avons été répartis en groupes / équipes où nous avons dû travailler sur le pitch d'un projet devant un client imaginaire offrant un nombre x de solutions aux problèmes détaillés dans un scénario », explique-t-il. « Vous devez vous assurer que vous vous impliquez le plus possible dans ces tâches. Ils chercheront quelqu'un qui puisse parler et se faire entendre, mais aussi qui permette aux autres de parler et qui peut travailler en équipe ».

4. Soyez sociable

Durant vos Spring, il y aura des fêtes et des AfterWorks. Naturellement, ne faites pas de bêtises durant ces événements, vous devez vous contrôler. Cependant, il faut garder en tête que vos supérieurs recherchent une personne qui les accompagnera quotidiennement dans leur travail. Nous vous conseillons donc d'avoir de la discussion avec eux durant ces événements, ne parlez pas de travail mais de tout autre sujet, montrez-leur que vous êtes intéressant et sympathique.

5. Evitez d'être complaisant

Durant les derniers jours de stage, certains étudiants peuvent être en retard, parler pendant des présentations ou même aller téléphoner pendant leurs sessions. Ce n'est pas une bonne chose, car un professionnel ou les RH vous surveillent constamment ! Imaginez tous les jours que c'est votre 1er jour sur place.



LES STATISTIQUES

Nous avons recueilli le témoignage d'un ancien stagiaire qui avait effectué un Spring Internship 2015 chez Bank of America Merrill Lynch (BAML) en Sales & Trading à Londres (source : Alumneye) :

Combien de candidats ont été retenus à chaque étape ? (Différents tours, Assessment Centers, et offres pour le Summer).

« 3000 candidats au Spring Internship, 96 sélectionnés. C'est à dire 3,2% de reçus, un processus très sélectif donc. Sur ces 96 candidats je pense que 20% maximum recevront une offre pour le Summer Internship. Soit 0,64% des personnes initialement candidates. C'est un chiffre extrêmement faible, ce qui montre à lui seul la sélection énorme réalisée par les banques pour dénicher leurs futurs employés.

Nous avons recueilli le témoignage d'un ancien stagiaire qui avait effectué un Spring Internship 2015 chez Goldman Sachs à Londres (source : Alumneye) :

« Sur les 38 qui ont fait le Spring Internship, 25 candidats ont été retenus pour le Summer Internship soit 66% de conversion ! »

En résumé ces statistiques montrent qu'en fonction de la banque d'investissement, le taux de conversion est totalement différent. Il est également important de noter que le processus de recrutement pour effectuer un Spring chez Goldman Sachs est déjà plus sélectif que la plupart des autres.

EN CONCLUSION

Rappelez-vous votre objectif ultime : décrocher une offre pour un stage de longue durée. Les Spring Weeks sont une étape importante, mais elles ne constituent en réalité qu'une première étape dans votre carrière dans la banque d'investissement.

Guillaume Ouvre